



ene
gre
cer

Instituto
enegrecer



2024

PROPOSTA COMERCIAL

PROPOSTO A:

CÂMARA MUNICIPAL DE RECIFE

ORGANIZADO POR:

INSTITUTO ENEGRECER DE GESTÃO EM INOVAÇÃO, DIVERSIDADE E SUSTENTABILIDADE LTDA
CNPJ nº: 45.742.260/0001-70

QUEM SOMOS

Somos o **Instituto Enegrecer**. Um negócio de **impacto social** voltado a inspirar e auxiliar as instituições a concretizarem práticas organizacionais socialmente responsáveis e inclusivas. A nossa atuação está pautada nos valores éticos, de transparência e integridade, respeito e valorização da diversidade, equidade e justiça social.

Nossos produtos e serviços são customizados de forma a melhor atender as demandas propostas, oferecendo soluções inovadoras e sustentáveis, permitindo uma resposta eficiente, atenta e empática às necessidades de nossas(os) clientes e parceiras(os).

O investimento em ações direcionadas a desenvolver competências organizacionais com foco na governança antidiscriminatória, gestão da diversidade e a compreensão acerca da evolução e da importância das Políticas Públicas em matéria de Diversidade no âmbito do Serviço Público reforçam o compromisso social da organização e a sua agenda inegociável de enfrentamento ao preconceito, intolerância e todas as formas de discriminação e à busca por justiça socioambiental, corolários da cidadania.

Portanto, é com imensa satisfação que recebemos o interesse da **Câmara Municipal do Recife** na prestação de nossos serviços e submetemos esta proposta de **treinamento para desenvolvimento profissional na área de Conformidade Antidiscriminatória** para que possa servir de apoio à tomada de decisão da organização.

Permanecemos à disposição para quaisquer dúvidas e **enegrecimentos**.

Recife, 25 de junho de 2024.








Manoela Alves - Diretora Executiva












Ana Paula Azevêdo - Diretora de Operações

A IMPORTÂNCIA DO COMPLIANCE ANTIDISCRIMINATÓRIO E DAS INICIATIVAS DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DE&I) PARA AS ORGANIZAÇÕES

-  Atender às determinações legais;
-  Reduzir e prevenir litígios administrativos e judiciais;
-  Proteger e valorizar a marca;
-  Valorizar o clima e a cultura organizacional;
-  Comprometer-se com a agenda de enfrentamento às desigualdades sociais alicerçada nos fundamentos constitucionais da cidadania e da dignidade da pessoa humana.







PRODUTOS E SERVIÇOS

Os produtos e serviços do Instituto Enegrecer são orientados para a gestão do risco legal e efetiva transformação do clima organizacional, atuando preventivamente no desenho e implantação de Programas de Conformidade, sistematicamente no comportamento da cultura organizacional e fortalecendo seu caráter antidiscriminatório.

-  Diagnóstico de Conformidade em DE&I (Diversidade, Equidade & Inclusão);
-  Compliance antidiscriminatório;
-  Monitoramento regulatório;
-  Due Diligence em Direitos Humanos;
-  Treinamento em Gestão da Diversidade e Conformidade Antidiscriminatória;
-  Palestras temáticas em DE&I;
-  Cartilhas, manuais e materiais didático-pedagógicos;
-  Organização de feiras, congressos e exposições;
-  Consultoria e auditoria em DE&I.



DIFERENCIAIS DO INSTITUTO ENEGRECER

-  Certificação antidiscriminatória exclusiva - Selo Enegrecer;
-  Equipe técnica com reconhecida atuação na área de Direito Antidiscriminatório;
-  Expertise jurídica;
-  Portfólio consolidado no mercado;
-  Ferramentas e indicadores de resultado;
-  Metodologia autoral para implementação do compliance.



PROPOSTA COMERCIAL

À Câmara Municipal de Recife
Aos cuidados de Jaime Pessoa de Paiva Neto,
Secretário de Coordenação Geral da Câmara Municipal de Recife



PROPONENTE

Razão Social: INSTITUTO ENEGRECER DE GESTÃO EM INOVAÇÃO, DIVERSIDADE E SUSTENTABILIDADE LTDA

Nome fantasia: INSTITUTO ENEGRECER

CNPJ nº: 45.742.260/0001-70

Endereço: Avenida Governador Agamenon Magalhães, nº2936, Sala 102, Edf. Sobrado Empresarial, Bairro do Espinheiro, Recife - Pernambuco. CEP: 52020-000.

Dados bancários: Banco Santander. Agência nº 3757. Conta corrente nº 130092933.

PRODUTO

TREINAMENTO:

Treinamento intitulado **“Práticas antidiscriminatórias na Administração Pública: a jornada para a excelência no atendimento à pessoa usuária do serviço público”** voltado ao desenvolvimento profissional em conformidade antidiscriminatória e práticas de excelência para o atendimento da pessoa usuária do serviço público nos eixos de:

- raça e liberdade religiosa;
- gênero e diversidade sexual;
- pessoa com deficiência;
- populações em contexto de vulnerabilidade social.

DESCRIÇÃO:

A trilha de aprendizagem “Práticas antidiscriminatórias na Administração Pública: a jornada para a excelência no atendimento à pessoa usuária do serviço público” está estruturada em um ciclo de 05 (cinco) encontros presenciais com carga horária total de 12h30 (doze horas e trinta minutos) para turmas de até 30 (trinta) participantes cada.

Cada turma com até 30 pessoas participantes cada;

05 Encontros para cada ciclo formativo;

12h30 de carga horária para cada turma.

ESTRUTURA PEDAGÓGICA:

Encontro 01: Identificação e superação de vieses inconscientes no atendimento ao público;

Encontro 02: Exercício do respeito a diversidade racial e às expressões de religiosidade;

Encontro 03: Promovendo o respeito a todas as identidades e orientações sexuais;

Encontro 04: Práticas de acessibilidade e inclusão para pessoas com deficiência;

Encontro 05: Superando barreiras para inclusão de populações em situação de vulnerabilidade e desigualdade social.




OBJETIVO GERAL DO TREINAMENTO

Desenvolver competências e práticas antidiscriminatórias nos(as) profissionais da administração pública, visando a excelência no atendimento à pessoa usuária do serviço público, com foco nos eixos de raça e liberdade religiosa, gênero e diversidade sexual, pessoa com deficiência e populações em contexto de vulnerabilidades social.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS DO TREINAMENTO

- Abordar vieses inconscientes no atendimento ao público a partir de situações práticas conectadas ao cotidiano do público participante;
- Facilitar a compreensão acerca da importância do respeito à diversidade racial e às diversas expressões de religiosidade.
- Apresentar a diversidade de identidades e orientações sexuais;
- Abordar as necessidades das pessoas com deficiência e as práticas de acessibilidade;
- Identificar as barreiras enfrentadas por populações vulneráveis e estratégias para superá-las;
- Implementar práticas de acessibilidade e inclusão que promovam um ambiente de respeito e acolhimento;

AO FINAL DO TREINAMENTO AS PESSOAS PARTICIPANTES DEVERÃO SER CAPAZES DE (COMPETÊNCIAS):

- Compreender e respeitar as perspectivas e necessidades diversas das pessoas usuárias do serviço público (empatia e sensibilidade);
 - Apresentar melhoria nas habilidades de comunicação para interagir de maneira respeitosa e inclusiva com todas as pessoas (comunicação antidiscriminatória);
 - Apresentar nível de conscientização mais elevado sobre as diferentes culturas, religiões, identidades de gênero e situações de vulnerabilidade (consciência cultural e social);
 - Implementar práticas que promovam a inclusão e acessibilidade no serviço público;
 - Encontrar soluções inovadoras para superar barreiras e promover a igualdade no atendimento ao público.
- 



CONTÉUDO PROGRAMÁTICO

Encontro 01: Identificação e superação de vieses inconscientes no atendimento ao público:

Definição e exemplos de vieses inconscientes. Estudos de caso e situações reais. Ferramentas e técnicas para identificar vieses. Estratégias para superação de vieses no atendimento ao público.

Encontro 02: Exercício do respeito a diversidade racial e às expressões de religiosidade;

Conceito de raça. Conceito de liberdade religiosa. Ferramentas práticas para promoção do respeito à diversidade racial e religiosa. Estudo de casos e práticas bem-sucedidas no serviço público. Comunicação antirracista.

Encontro 03: Promovendo o respeito a todas as identidades e orientações sexuais;


Conceitos e diferenciações sobre identidades de gênero e orientações sexuais. Desafios enfrentados por pessoas LGBTQIA+ no atendimento público. Ferramentas e estratégias práticas para atendimento inclusivo. Comunicação antiLGBTQIAPN+Fóbica

Encontro 04: Práticas de acessibilidade e inclusão para pessoas com deficiência;

Conceito de pessoa com deficiência. Tipos de deficiência e suas especificidades. Legislação e direitos das pessoas com deficiência aplicados ao serviço público. Ferramentas e adaptações práticas para garantir a acessibilidade. Estudo de casos e práticas bem-sucedidas de inclusão de pessoas com deficiência. Comunicação anticapacitista.

Encontro 05: Superando barreiras para inclusão de populações em situação de vulnerabilidade e desigualdade social.







Conceito de vulnerabilidade social e econômica. Tipos de vulnerabilidades. Ferramentas e estratégias práticas para promoção da igualdade no atendimento ao público com foco em populações vulnerabilizadas. Estudo de casos e desenvolvimento de soluções operacionais para inclusão de populações vulnerabilizadas. Comunicação antidiscriminatória.







METODOLOGIAS ATIVAS

Pensar em um ambiente de ensino-aprendizagem pressupõe compreender a importância de criar um ambiente de aprendizagem que possibilite experiências mais vivas, significantes e transformadoras para todas as pessoas envolvidas, facilitadoras (es) e participantes, cujas expectativas precisam estar alinhadas ao desenvolvimento das competências e habilidades propostas na **Trilha de Aprendizagem “Práticas antidiscriminatórias na Administração Pública: a jornada para a excelência no atendimento à pessoa usuária do serviço público”**

O formato propõe a utilização de métodos ativos e criativos, bem como a utilização de tecnologias digitais, em que todas as pessoas participantes experimentem o protagonismo na construção da jornada do aprendizado individual e coletivo, com a utilização de problematização, gamificação, sala de aula invertida, entre outras possibilidades. Os principais métodos utilizados serão:

-  Estudos de caso;
-  Dinâmicas;
-  Jogos;
-  Vídeos-base;
-  Rodas de diálogo;
-  Aulas expositivas-dialogadas.

A FORMAÇÃO INCLUI

-  Pauta temática dos encontros em formato digital;
-  Recomendações de material de apoio para aprofundamento;
-  Certificação Enegrecer
-  **Trilha de aprendizagem:** para quem alcançar frequência mínima de 75% dos encontros;

DIRETORAS

MANOELA ALVES - Diretora Executiva do Instituto Enegrecer

Professora, advogada, palestrante e pesquisadora em gênero, raça e tecnologia. Mestre e Doutoranda em Direito pela Universidade Católica de Pernambuco. Mestrado em Tecnologias Emergentes na Educação - modalidade EAD pela Must University (em andamento). Especialista Lato Sensu em Direito Público pela Escola da Magistratura de Pernambuco - ESMAPE. Especialista em Didática do Ensino Superior pelo Centro Universitário Maurício de Nassau. Sócia-fundadora da Banca Azevêdo e Alves Advocacia e Diretora Executiva do Instituto Enegrecer. Professora de Direito Constitucional da Faculdade Católica Imaculada do Recife e Faculdade dos Palmares. Membro do Movimento de Advocacia Negra em Pernambuco. Ex-Presidenta e atual membra do Movimento LGBT Leões do Norte, integrante do Coletivo de Lésbicas e Mulheres Bissexuais e do Comitê Interinstitucional de Mulheres Pró-Lésbicas e Bissexuais da Secretaria da Mulher do Governo do Estado de Pernambuco. Selecionada como uma das lideranças negras a participar do programa International Visitor Leadership Program - IVLP a convite do Consulado Americano no ano de 2022.

ANA PAULA AZEVÊDO - Diretora de Operações do Instituto Enegrecer

Professora, advogada, palestrante e pesquisadora em Direitos Humanos, Raça e Diversidade. Doutoranda em Direito pela Universidade Federal de Pernambuco. Mestre em Direito pela Universidade Católica de Pernambuco. Especialista em Direito Civil e Empresarial pela Universidade Federal de Pernambuco. Sócia-fundadora da Banca Azevêdo e Alves Advocacia e Diretora de Operações do Instituto Enegrecer. Professora do Curso de Direito da Universidade Católica de Pernambuco. Membro do Movimento de Advocacia Negra em Pernambuco. Membro Colaboradora da Comissão para Elaboração de Programa de Combate ao Racismo Institucional da Universidade Federal de Pernambuco.

CONSULTORIA E FACILITAÇÃO

O Instituto Enegrecer possui uma rede de consultoras e consultores para a facilitação dos treinamentos com vasta expertise na temática DE&I e Antiassédio nas mais diferentes áreas: administração, comunicação, direito, pedagogia, psicologia, recursos humanos etc. Diversidade de formações, de abordagens, de conhecimentos. Diversidade de existências. Ser plural é a nossa marca!



INVESTIMENTO

R\$ 15.000,00
(quinze mil reais por cada turma)

Para **treinamento** intitulado “**Práticas antidiscriminatórias na Administração Pública: a jornada para a excelência no atendimento à pessoa usuária do serviço público**” voltado ao desenvolvimento profissional em conformidade antidiscriminatória e práticas de excelência para o atendimento da pessoa usuária do serviço público nos eixos de:

- a) raça e liberdade religiosa;
- b) gênero e diversidade sexual;
- c) pessoa com deficiência;
- d) populações em contexto de vulnerabilidades social.

A trilha de aprendizagem “**Práticas antidiscriminatórias na Administração Pública: a jornada para a excelência no atendimento à pessoa usuária do serviço público**” está estruturada em um ciclo de 05 (cinco) encontros presenciais com carga horária total de 12h30 (doze horas e trinta minutos) para turmas de até 30 (trinta) participantes cada.

Cada turma com até 30 pessoas participantes cada;

05 Encontros para cada ciclo formativo;

12h30 de carga horária para cada turma.

DETALHAMENTO

Público: servidoras e servidores em geral.

Trilha de aprendizagem - até 30 (trinta) pessoas para cada encontro por turma;

Certificação digital.

Toda infraestrutura do Evento ficará sob a responsabilidade da Contratante.

Proposta válida por 30 (trinta) dias a contar da data apresentação - 25 de junho de 2024.

Proposta para realização de treinamento para o Estado de Pernambuco, Município do Recife.

Pagamento em única parcela

- Após a conclusão do curso e emissão da certificação correspondente.

CONDIÇÕES GERAIS

Esta proposta tem validade de 30 (trinta) dias, a contar da data do recebimento, não podendo ser alterada, exceto mediante ajuste prévio e por escrito entre as partes.

O prazo para conclusão do projeto é de seis meses, a contar da data de aceite desta proposta, salvo ajuste contrário.

Os dados, os conteúdos, as metodologias, os procedimentos e demais as informações apresentados nesta proposta são confidenciais de titularidade única e exclusiva do Instituto Enegrecer, não podendo ser compartilhado, usado ou reproduzido para qualquer finalidade, salvo as exceções autorizadas diretamente pelo Instituto mediante consulta prévia.

É vedada a gravação de qualquer atividade educacional realizada pelo Instituto Enegrecer, seja para uso interno ou externo. Em caso de interesse da Contratante na gravação, deverá o Instituto Enegrecer ser consultado para concessão de autorização e haverá cobrança adicional.

Esta proposta não prevê o custo com viagens (passagens aéreas, hospedagem em hotel e deslocamentos/táxi/aplicativo de corrida) para fora da cidade de Recife/PE. Os custos deverão ser assumidos diretamente pela parte contratante.

Custos para realização da atividade como impressões, custos com locação de espaço e *coffee break*, aluguel de projetor, equipamento de som e *flipchart* necessários para cada os workshops e/ou treinamentos também não estão contemplados nesta proposta e deverão ser custeados diretamente pela parte contratante.



***“Educação é a arma
mais poderosa que
você pode usar para
mudar o mundo.”***

Nelson Mandela



 www.institutoenegrecer.com.br


 @institutoenegrecer

 Instituto Enegrecer

 Instituto Enegrecer

 (81) 9.97829782 – Manoela Alves (Diretora Executiva) |
(81) 9.97097695 – Ana Paula Azevêdo (Diretora Operacional)

 contato@institutoenegrecer.com.br

 Avenida Agamenon Magalhães, nº 2936, Sala 102, Edf. Sobrado
Empresarial, Bairro Espinheiro, Recife-PE, CEP 52.020-000