



TRIBUNAL REGIONAL ELEITORAL DE PERNAMBUCO  
Av. Gov. Agamenon Magalhães, 1.160 - Bairro Derby - CEP 52010-904 - Recife - PE

## ATESTADO DE CAPACIDADE TÉCNICA

ATESTO para os fins que se fizerem necessários, que a empresa **Instituto Enegrecer de Gestão em Inovação, Diversidade e Sustentabilidade LTDA**, CNPJ nº : 45.742.260/0001-70, realizou evento de capacitação, com contratação por inexigibilidade, lastreada pela Nota de Empenho 2023NE0371, emitida em 14/04/2023, onde participaram magistradas/os e servidoras/es deste Regional:

Cursos: **Imersão presencial: "Governança Antidiscriminatória e Gestão da Diversidade no âmbito da Administração Pública e da Justiça Eleitoral", e Trilha de aprendizagem "Caminhos para um Letramento Antidiscriminatório"**

Modalidade: Imersão presencial e Trilha híbrida - Aula de abertura presencial e demais conteúdo disponibilizados em plataforma digital.

Período: Imersão - 18 e 19/04/23. Trilha - maio e junho de 2023

Instrutoras/facilitadoras: **Manoela Alves e Ana Paula Azevedo**

Carga horária: Imersão - 20 h/a. Trilha: 20 h/a

O evento teve o seguinte conteúdo programático:

### Imersão

#### BLOCO 01 - EXERCITANDO A MUDANÇA

Sensibilização e convite à reflexão sobre a importância de temas como: gestão da diversidade, equidade e inclusão; cultura organizacional; impactos e desafios da transformação

#### BLOCO 02 - "EU NÃO VEJO COR, ENXERGO PESSOAS": A JORNADA DA SUPERAÇÃO DOS VIESES INCONSCIENTES;

Panorama das questões de raça, gênero e diversidade sexual no Brasil. Vieses inconscientes e imaginário social, privilégios, preconceito, discriminação e intolerância. Diversidade e combate à discriminação nos planos nacional e internacional (tendências). Olhares interseccionais.

#### BLOCO 03 - "PREVENIR É SEMPRE MELHOR QUE REMEDIAR": GESTÃO DE RISCOS E CONFORMIDADE ANTIDISCRIMINATÓRIA;

Conformidade antidiscriminatória. Políticas de diversidade e práticas de gestão. Gestão de riscos. Aspectos de transversalidade.

#### BLOCO 04 - LIÇÕES PRÁTICAS PARA O RESPEITO E A VALORIZAÇÃO DA DIVERSIDADE: POLÍTICAS AFIRMATIVAS, DESENVOLVIMENTO SOCIAL E PRÁTICAS ANTIDISCRIMINATÓRIAS NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E JUSTIÇA ELEITORAL;

Agenda 2030, Sustentabilidade e Governança antidiscriminatória no âmbito da Administração Pública e Justiça Eleitoral. Política judiciária nas temáticas de Raça, Gênero e Diversidade Sexual.

#### BLOCO 05 - "EU, GESTORA/GESTOR INCLUSIVA/O": CAMINHO SE CONHECE/FAZ ANDANDO.

Jornada da Diversidade, Equidade e Inclusão. Estágios e impactos da gestão da diversidade. Estratégias de liderança voltadas à inclusão e à equidade. Educação, conscientização e emersão.

### Trilha

Bloco 01 - Raça e Liberdade Religiosa;

Bloco 02 - Gênero;

Bloco 03 - Diversidade Sexual;

Bloco 04 - Práticas Antidiscriminatórias: faça você a diferença!

Atesto ainda que os cursos foram realizados de forma plenamente satisfatória, com zelo, pontualidade, profissionalismo e eficiência que comprovam a capacidade técnica da empresa e das instrutoras para

organizar, financiar e realizar eventos e serviços dessa natureza, não havendo nada que as desabone até a presente data.

O referido é verdade e dou fé.



Documento assinado eletronicamente por **HUGO LUSTOSA BELFORT DO NASCIMENTO, Analista Judiciário(a)**, em 17/08/2023, às 09:46, conforme art. 1º, § 2º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site [http://sei.tre-pe.jus.br/sei/controlador\\_externo.php?acao=documento\\_conferir&id\\_orgao\\_acesso\\_externo=0](http://sei.tre-pe.jus.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0) informando o código verificador **2223921** e o código CRC **A920E160**.

0000976-26.2023.6.17.8600

2223921v4